



โรงพยาบาลมะเร็ง จังหวัดกาญจนบุรี
 เลขที่รับ..... ๙๗๒๓
 วันที่..... ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖
 เวลา..... ๑๕:๕๖ น.

ที่ กจ ๐๐๓๓.๒๐๑.๒/ ๖๖๓๗

โรงพยาบาลพหลพลพยุหเสนา
 ถนนแสงชูโต กจ ๗๑๐๐๐

๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
 ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคล จำนวน ๑ ชุด

ด้วย โรงพยาบาลพหลพลพยุหเสนา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี มีความ
 ประสงค์รับสมัครคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
 ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งเลขที่ ๓๘๙๖๑ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม กลุ่มการพยาบาล
๒. ตำแหน่งเลขที่ ๓๘๘๙๓ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มการพยาบาล
๓. ตำแหน่งเลขที่ ๓๘๙๓๑ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก กลุ่มการพยาบาล
๔. ตำแหน่งเลขที่ ๓๘๘๖๓ กลุ่มงานการพยาบาลผู้คลอด กลุ่มการพยาบาล
๕. ตำแหน่งเลขที่ ๓๘๙๓๖ กลุ่มงานการพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ กลุ่มการพยาบาล
๖. ตำแหน่งเลขที่ ๓๘๗๑๘ กลุ่มงานสุขศึกษา

จึงเรียนมาเพื่อทราบและประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน หากมี
 ข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ส่งใบสมัครและแบบเอกสาร
 ประกอบการคัดเลือก จำนวน ๖ ชุด ส่งให้ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลพหลพลพยุหเสนา ตั้งแต่วันที่ ๑๗
 ถึงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิสิต ศรีสมบุรณ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพหลพลพยุหเสนา

ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคล

ปิดประกาศ

๒. Ch.

25 ธ.ค: 2566

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

โรงพยาบาลพหลพลพยุหเสนา

โทร.๐ ๓๔๕๕ ๗๘๐๐ ๒๙๙๙ ต่อ ๑๒๑๑

โทรสาร.๐ ๓๔๕๑ ๑๕๐๗



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ
เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลพหลพลพยุหเสนา
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง
จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลพหลพลพยุหเสนา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี
เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้
จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครจำนวน ๖ ตำแหน่ง ดังนี้

- ตำแหน่งเลขที่ ๓๘๕๖๑ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม กลุ่มการพยาบาล
- ตำแหน่งเลขที่ ๓๘๘๙๓ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มการพยาบาล
- ตำแหน่งเลขที่ ๓๘๙๓๑ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก กลุ่มการพยาบาล
- ตำแหน่งเลขที่ ๓๘๘๖๓ กลุ่มงานการพยาบาลผู้คลอด กลุ่มการพยาบาล
- ตำแหน่งเลขที่ ๓๘๙๓๖ กลุ่มงานการพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ กลุ่มการพยาบาล
- ตำแหน่งเลขที่ ๓๘๗๑๘ กลุ่มงานสุขศึกษา

๒. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับประเมินบุคคล

๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่ง

๒.๒ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณวุฒิ หรือ
การอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ
ตำแหน่งประเภทวิชาการ

๒.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง
ตามคุณวุฒิของบุคคล สำหรับการเลื่อนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่างๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลา
ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่กำหนด
ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลพหลพลพยุหเสนาสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี
ตั้งแต่วันที่ ๑๓ ถึงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารที่ต้องยื่น

๔.๑ กรณีสายงานเดียวกันหรือต่างสายงานแต่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

(๑) ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล

(๒) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล

๔.๒ กรณีต่างสายงานและไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

(๑) ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล

(๒) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล

(๓) เอกสารประกอบการพิจารณาขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอ

เกี่ยวคู่กับตำแหน่งที่ขอประเมิน

(๔) เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี)

* หมายเหตุ : เอกสารที่ต้องยื่น ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๕.๑ การพิจารณาประเมินบุคคลจะพิจารณาตามองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

(๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย (๒๐ คะแนน)

(๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน)

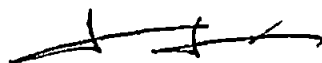
(๓) เค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่ผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำผลงาน ให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย (๓๐ คะแนน)

(๔) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน (๑๐ คะแนน)

(๕) อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทักษะคนดี เสียสละ ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ (๑๐ คะแนน)

๕.๒ วิธีการประเมินบุคคลให้พิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคล เช่น ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิชาการ หรืออาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ ร่วมด้วยก็ได้ ทั้งนี้ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายนิสิต ศรีสมบูรณ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพหลพลพยุหเสนา

ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคล